巫山教委人〔2023〕33号

巫山县教育委员会

关于印发《巫山县关爱激励教师

八大行动方案》的通知

各教育督导中心，中小学、幼儿园，委直属学校（单位）：

现将《巫山县关爱激励教师八大行动方案》印发给你们，请认真抓好落实。

（此件公开发布）

巫山县教育委员会

2023年10月7日

巫山县关爱激励教师八大行动方案

为进一步营造尊师重教浓厚氛围，激励教师以更加饱满的热情，投身于教育事业，为全面建成三峡库区教育高地、推进巫山教育高质量发展贡献力量，特制定关爱激励教师八大行动方案。

一、文化熏陶引领行动，坚定教师使命感。一是设讲堂，在学习习近平关于教育工作的重要论述和党的二十大精神过程中，听得见教师的声音。二是塑环境。构建以师生发展为中心的校园文化体系，营造与新时代同向同行的价值追寻，看得见教师的行动。三是育专长。引导教师人人有爱好，个个有特长，利用《巫山教苑》增设“墨香”专栏，展示教师作品，看得见教师的作品。

二、温馨家园创建行动，提升教师幸福感。一是设“教师驿站”，对城区学校部分闲置宿舍进行改造，让外地单身农村教师回城有去处。二是建“活动家园”，各片区利用闲置校舍添置必要的设施设备，开展教师社团休闲活动，促进教师身心愉悦。三是用好“教工之家”，各校利用职工活动室，保障教师休闲休息有去处；建设学校教师食堂，保障生活不愁，提升教师工作和生活品质。

三、教坛相约联谊行动，增强教师归属感。一是扩圈子。教育工会、妇工委牵头，搭建“红叶相友”平台，促进全县教师交流，帮助未婚教师解决交友难、婚恋难的问题。二是搭平台。各片区组织“教坛之约”等工作交友活动，为青年教师搭建交友平台。三是创机会。各校统筹安排青年教师以“走出去”的方式，加大学校间的联谊交友活动，促进学校教师有条件交友。

四、德艺双馨激励行动，成就教师荣誉感。一是师德教师表扬。每年开展有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心“四有”好教师表扬。二是突出贡献表扬。设置在心理健康、思政课程、家校共育等各个专项领域教师个人和团体的特殊贡献奖，激励教师在各个领域“专尖深”发展。三是巡回报告激励。发掘师德典型，组织先进事迹报告团，以巡回报告或利用现代媒体等方式，大力弘扬和传播正能量。

五、职业成长关怀行动，提高教师成就感。一是新秀计划。每年对入职三年内的新教师搭建专业比武平台，激励新教师快速成长。二是精英计划。每年组织骨干教师献课活动，开展高端研讨活动，激励骨干教师提升。三是卓越计划。尝试开展未来教育家培养，选派拔尖教师参与访学活动，探索巫山学科拔尖教师评选。

六、教师荣誉表扬行动，给予教师认同感。一是持续推进县委县政府对优秀教师、优秀教育工作者、师德标兵、最美乡村教师表扬。二是加大县委教育工委、县教委对优秀班主任、优秀德育工作者表扬力度，扩大县级骨干教师和教学能手认定数量。三是召开教师从教满30周年座谈会，为退休教师颁发退休证，举行荣休仪式。定期在连续三代及以上均有家庭成员（须为直系亲属）从教的家庭中推选一批“教育世家”，并颁发荣誉牌匾。

七、教师减负减压行动，缓解教师压力感。一是探索实行“弹性”上下班制。学校统筹安排教师工作不折腾，保障既要做好工作，又要保障休息。二是建立进校园活动清单。县教委梳理进校园活动清单，清理不必要的检查评比项目，学校不得随意接受除主管部门之外的非教学活动。三是提升教师管理信息化水平。优化职称评审、课题申报、评优表扬等报送手续，精简涉及中小学教师的有关报表填写等工作。

八、身心健康关爱行动，保障教师安全感。一是关心身体健康。落实教师一年一次的健康体检制度，完善定期体检项目。二是关注心理健康。落实学校领导定期与学校教师交流谈心工作，建设教师心灵驿站，成立教师心理疏导专家团，定期开展专项服务。三是关爱生活困难。努力争取“励耕计划”专项资金，坚持每年对特困重病教师进行有效帮扶和慰问，关心退休有困难教师的生活，适时开展文体活动，使退休教师老有所乐、老有所为。

巫山县教育委员会办公室 2023年10月7日印发